

# Caban Y Faenol CYF

## Polisi Chwythu'r Chwiban

Polisi Caban Y Faenol Cyf yw cynnal ei fusnes gyda gonestrwydd ac uniondeb a disgwylir i'r holl staff a gwirfoddolwyr gynnal safonau uchel. Mae staff a gwirfoddolwyr yn cael eu hannog i roi gwybod am amheuaeth o ddrwg weithredu cyn gynted â phosibl. Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob unigolyn sy'n gweithio ar bob lefel o fewn y clwb.

Polisi Caban Y Faenol Cyf yw cynnal ei fusnes gyda gonestrwydd ac uniondeb a disgwylir i'r holl staff a gwirfoddolwyr gynnal safonau uchel. Anogir staff a gwirfoddolwyr i roi gwybod am ddrwgdybiaeth o ddrwg weithredu cyn gynted â phosibl.

Mae chwythu'r chwiban yn annog ac yn galluogi gweithwyr i godi pryderon difrifol o **fewn** Caban y Faenol yn hytrach na diystyru problem neu 'chwythu'r chwiban' y tu allan.

Yn aml, gweithwyr yw'r cyntaf i sylweddoli bod rhywbeth difrifol o'i le. Fodd bynnag, efallai na fyddant yn mynegi eu pryderon gan eu bod yn teimlo y byddai codi llais yn annheyrngar i'w cydweithwyr neu i Caban y Faenol.

Mae Caban Y Faenol wedi ymrwymo i'r safonau uchaf posibl o fod yn agored, yn onest ac yn atebol. Yn unol a'r ymrwymiad hwnnw disgwylw'n i weithwyr, ac eraill yr ydym yn ymdrin â hwy, sydd â phryderon difrifol am unrhyw agwedd ar waith Caban y Faenol ddod ymlaen a lleisio'r pryderon hynny.

### Ein nod yw:

- Darparu llwybrau i chi godi pryderon yn gyfrinachol a chael adborth ar unrhyw gamau a gymerwyd.
- Sicrhau eich bod yn derbyn ymateb i'ch pryderon a'ch bod yn ymwybodol o sut i fynd ar eu trywydd os nad ydych yn fodlon.
- I roi sicrwydd i chi y cewch eich diogelu rhag dial neu erledigaeth posibl os ydych yn credu'n rhesymol eich bod wedi gwneud datgeliad yn ddidwyll.

Mae Caban Y Faenol yn cydnabod y gall y penderfyniad i adrodd am bryder fod yn un anodd ei wneud. Os yw'r hyn yr ydych yn ei ddweud yn wir, ni ddylai fod gennych unrhyw beth i'w ofni oherwydd byddwch yn gwneud eich dyletswydd i'ch cyflogwr a'r rhai yr ydych yn darparu gwasanaeth ar eu cyfer.

Ni fydd Caban y Faenol yn goddef unrhyw aflonyddu nac erledigaeth (gan gynnwys pwysau anffurfiol) a bydd yn cymryd camau priodol i'ch diogelu pan fyddwch yn codi pryder yn ddidwyll.

Bydd pob pryder yn cael ei drin yn gyfrinachol a gwneir pob ymdrech i beidio â datgelu pwy ydych os dymunwch. Fodd bynnag, ar yr adeg briodol, efallai y bydd angen i chi ddod ymlaen fel tyst.

# Caban Y Faenol CYF

Fodd bynnag, mae'r polisi hwn yn eich annog i roi eich enw i'ch pryder pryd bynnag y bo modd. Nodwch os gwelwch yn dda:

- Rhaid i staff ddatgelu'r wybodaeth yn ddidwyll.
- Rhaid i staff gredu ei fod yn sylweddol wir.
- Ni ddylai staff ymddwyn yn faleisus na gwneud honiadau ffug.
- Ni ddylai staff geisio unrhyw fudd personol.

Yn y cam cyntaf fel arfer dylech godi pryderon naill ai ar lafar neu'n ysgrifenedig gyda'r rheolwr. Gall hyn ddibynnu, fodd bynnag, ar ddifrifoldeb a sensitifrwydd y materion dan sylw a phwy sy'n cael ei amau o gamymddwyn. Er enghraifft, os ydych chi'n credu bod rheolwyr yn gysylltiedig dylech fynd at gadeirydd y pwyllgor rheoli.

Bwriad y polisi chwythu'r chwiban yw ymdrin â phryderon mawr sydd y tu allan i gwmpas gweithdrefnau eraill. Mae'r rhain yn cynnwys:

- ymddygiad sy'n drosedd neu'n dorcyfraith
- risgiau iechyd a diogelwch, gan gynnwys risgiau i'r cyhoedd yn ogystal â gweithwyr eraill
- niwed i'r amgylchedd
- cam-drin cleientiaid yn rhywiol neu'n gorfforol,
- ymddygiad anfoesegol arall

Bydd Caban Y Faenol yn ymateb i'ch pryderon. Peidiwch ag anghofio nad yw profi eich pryderon yr un peth â naill ai eu derbyn neu eu gwrthod.

Lle bo'n briodol, gall y materion a godwyd:

- cael eu hymchwilio gan reolwyr, archwilio mewnol, neu drwy'r broses ddisgyblu
- cael eu cyfeirio at yr heddlu
- cael eu cyfeirio at yr archwilydd allanol

Mae Caban Y Faenol Cyf yn annog bod yn agored, a bydd yn cefnogi staff sy'n codi pryderon gwirioneddol o dan y polisi hwn, hyd yn oed os ydynt yn troi allan i fod yn gamgymeriad. Ni ddylai staff ddioddef unrhyw driniaeth niweidiol o ganlyniad i godi pryder gwirioneddol. Rhaid i staff beidio â bygwth na dial yn erbyn chwythwyr chwiban mewn unrhyw ffordd. Gall unigolion sy'n ymwneud ag ymddygiad o'r fath fod yn destun camau disgyblu. Os daw Caban Y Faenol Cyf i'r casgliad bod chwythwr chwiban wedi gwneud honiadau ffug yn faleisus neu gyda'r bwriad o elwa'n bersonol, efallai y bydd y chwythwr chwiban yn destun camau disgyblu.

Llinell gymorth: (020) 7404 6609

# Caban Y Faenol CYF

E-bost: [whistle@pcaw.co.uk](mailto:whistle@pcaw.co.uk)

Gwefan: [www.pcaw.co.uk](http://www.pcaw.co.uk)